

муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 250 Красноармейского района Волгограда»

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

№ 7

от «17» апреля 2023 г.

по результатам внутренней системы оценки соответствия кадровых условий требованиям ФГОС ДО и ФОП ДО в 2022-2023 учебном году в МОУ Детском саду № 250.

Составлена членами комиссии в составе:

Председатель: Перекокина Ольга Анатольевна- заведующий

Члены комиссии:

Шлянникова Е.А.- старший воспитатель

Щенёва Т.В. – педагог-психолог

Комиссией проведен анализ работы в МОУ Детском саду №250 по теме: результаты внутренней системы оценки соответствия кадровых условий требованиям ФГОС ДО и ФОП ДО в 2022-2023 учебном году в МОУ Детском саду № 250.

Цель анализа: оценка соответствия кадровых условий требованиям ФГОС ДО и ФОП ДО в 2022-2023 учебном году в МОУ Детском саду № 250.

Реализация образовательной программы ДОО обеспечивается руководящими, педагогическими, учебно-вспомогательными работниками детского сада. В реализации Программы участвуют иные работники детского сада, в том числе осуществляющее финансовую и хозяйственную деятельность, охрану жизни и здоровья детей. Необходимым условием качественной реализации Программы является её непрерывное сопровождение педагогическими и учебно-вспомогательными работниками в течение всего времени ее реализации в ДОО. Процедура внутренней системы оценки кадровых условий проводилась с марта 2023г. по май 2023 года.

Выявлено следующее: Образовательный процесс в ДОО осуществляется 21 педагогом из них:

Старший воспитатель-1 чел.

Воспитатели-17 чел.

Педагог-психолог-1 чел.

Музыкальный руководитель-1 чел.

Распределение педагогов по возрасту:30-34 года-2 человека, 35-39 лет-5 человек, 40-44 года-6 человек, 45-49 лет-2 человека. 50-54 года-3 человека, 55-59 лет-2 человека. педагогическому стажу работы: 5-10 лет-5 человек, 10-15 лет-3 человека, 15-20 лет-8 человек, 20 и более-5 человек.

образованию: Высшее педагогическое-9 человек, среднее профессиональное педагогическое-12 человек.

квалификации: Высшая кв. категория-2 человека, первая кв. категория-7 человек.

~~Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет 9,5% от общей численности педагогических работников. Доля педагогических работников, аттестованных на первую/высшую квалификационную категорию составляет 43% от~~

общего числа (без совместителей). В настоящее время детский сад укомплектован педагогическими кадрами полностью. В ДОО созданы необходимые условия для профессионального роста сотрудников:

- Существует план повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, план аттестации педагогических кадров.

- Ежегодно педагоги повышают уровень своего педагогического мастерства посредством самообразования и повышения квалификации.

Разработан план участия педагогов в мероприятиях разного уровня, с целью обобщения и распространения педагогического опыта. Администрация ДОО считает важным направлением в своей деятельности постоянное повышение и совершенствование педагогического мастерства. Для этого организуются семинары, методические объединения, консультации и др. внутри ДОО. Курсы повышения квалификации по актуальным вопросам за последние три года прошли 100% педагогов.

Выводы и предложения:

Количественно-качественный анализ педагогического состава позволяет сделать вывод о том, что педагогический коллектив стабильный, работоспособный. Достаточный профессиональный уровень педагогов позволяет решать задачи воспитания и развития каждого ребёнка. Кадровая политика в ДОО направлена на развитие профессиональной компетентности педагогов, повышение мотивации, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального роста и личностной самореализации, саморазвития и самостоятельной творческой деятельности. Это в комплексе даёт хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

В 2023-2024 учебном году необходимо:

- Продолжать создание достойных условий для педагогической деятельности, повышения профессионального уровня, профессиональной и творческой самореализации посредством расширения спектра применяемых технологий работы с кадрами и повышения квалификации: в том числе ИКТ-технологий (участие педагогов в онлайн-конференциях, вебинарах и др.);

- Придерживаться 100% курсовой подготовки по плану;

- Повысить долю аттестованных педагогов на первую квалификационную категорию из доли педагогов, не имеющих аттестацию.

Председатель

Заведующий

Члены комиссии:

старший воспитатель

педагог-психолог



Перекокина О.А.



Шлянникова Е.А.



Щенёва Т.В.

